

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศใช้เมื่อ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้เมื่อ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
	๑.๒ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๑๐	ดำเนินการรับโอน โอนสับเปลี่ยนย้ายภายในหน่วยงาน ๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๒. เจ้าพนักงานพัสดุ ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ตำแหน่งว่างลดลง มีอัตรากำลังเพิ่มขึ้น ดังนี้ ๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๔. รองปลัดเทศบาล
	๑.๓ สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ	ดำเนินการสอบแข่งขัน ๑. นักวิชาการเงินและบัญชี	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ - ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการสอบแข่งขัน ๑. นักวิชาการเงินและบัญชี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้อง กับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้เมื่อ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนา บุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตาม แผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรเข้ารับการอบรมตาม แผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	อบรมให้ความรู้ในสถานที่ ณ ห้อง ประชุมเทศบาลตำบลชนบท และศึกษา ดูงานนอกสถานที่ ณ เทศบาลเมือง นครนายก และเรียนรู้ด้านปราชญ์ อำเภอเมืองนครนายก จังหวัด นครนายก โดยผู้เข้ารับการอบรมมี ความพึงพอใจในหลักสูตรในระดับดีมาก	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และ ได้รับความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ วิธีการปฏิบัติงานจากหน่วยงานที่เข้า ศึกษาดูงาน สามารถนำมาปรับใช้กับ องค์กรและชุมชน และได้เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ทักษะการ ทำงาน และนำมาพัฒนางาน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้
	๒.๔ ประเมินผลพนักงานตาม เกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	ดำเนินการประเมินผลพนักงานตาม เกณฑ์มาตรฐาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)	ประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์ มาตรฐานที่กำหนด เพื่อนำผลการ ประเมินไปใช้สำหรับการบริหารงาน บุคคลในเรื่องต่างๆ

สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	หน่วยตรวจสอบ ภายใน
มีนครอง	๒	๒๗	๑๑	๑๔	๑๖	๑
ว่าง	-	๔	๒	๔	๓	-
รวม	๒	๓๑	๑๓	๑๘	๒๓	๑

ประเภทและจำนวนพนักงานเทศบาลตำบลชนบท จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานเทศบาล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
เทศบาลตำบลชนบท	ปลัดเทศบาล	๑	-	-	-	
	รองปลัดเทศบาล	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑	-	-	-	
	งานธุรการ	๒	๒	-	๑	
	งานการเจ้าหน้าที่	๑	-	-	-	
	งานทะเบียนราษฎร	๑	-	-	-	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	-	-	
	งานรับเรื่องราวร้องทุกข์	-	-	-	-	
	งานพัฒนาชุมชน	๒	-	-	-	
	งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม	๑	-	-	-	
	- ศพด.เทศบาลตำบลชนบท	๑	-	๑	๒	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒	-	-	๖	
	งานเทศกิจ	๑	-	-	๒	
	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	
กองคลัง	งานธุรการ	๑	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๑	-	-	-	
- ฝ่ายบริหารงานคลัง	งานการเงินและบัญชี	๑	-	-	-	
	งานพัสดุและทรัพย์สิน	๑	-	-	๒	
- ฝ่ายพัฒนารายได้	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	-	-	-	-	
	งานพัฒนารายได้	๑	-	๑	-	
	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	-	-	-	๒	

ประเภทและจำนวนพนักงานเทศบาลตำบลชนบท จำแนกตามส่วนราชการ (ต่อ)

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานเทศบาล (อัตราที่มี)				
		พนักงานเทศบาล	ถูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	หมายเหตุ
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	
	งานธุรการ	๑	-	-	-	
- ฝ่ายการโยธา	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	-	-	-	-	
	งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ	๑	-	-	-	
- ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	งานสวนสาธารณะ	๑	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	-	-	-	-	
	งานวิศวกรรม	-	๑	-	๒	
	งานสาธารณูปโภค	๑	-	๑	๓	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	-	-	-	
	งานธุรการ	๑	๑	-	-	
	งานส่งเสริมสุขภาพ	๑	-	-	-	
- ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	-	-	-	-	
	งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	๒	
	งานรักษาความสะอาด	-	๒	๑	๑๑	
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑	นางภัทรา จันทระโสภา	รองปลัดเทศบาล	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่า ด้วยการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย คณะกรรมการสอบสวนพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๖ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑ ราย
๒	นางสาวนิรัน บุรี	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๕๙	๒๑ กันยายน - ๖ ตุลาคม ๒๕๖๗	๑ ราย
๓	นางรัตนา กระพี้แดง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๘	๑๑ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑ ราย
๔	นางสาวเปรมสินี ขาวพล	นักวิชาการศึกษา	นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๘๓	๒๕ พฤษภาคม - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑ ราย
	นายปลั่งกร วิทุรัช	นักพัฒนาชุมชน	การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน พัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการ สังคมขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๔	๒ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑ ราย
			การเตรียมความพร้อมเพื่อเลือกตั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหาร ท้องถิ่น ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง การกระทำผิดกฎหมายเลือกตั้ง	๑๔ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๕	นายธนบดีนทร์ ดีโยธา	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา รุ่นที่ ๑๗	๓๐ มกราคม - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑ ราย
			การพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local Mooc	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	
			การประเมินประสิทธิภาพของอปท. (LPA) เบื้องต้น	๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	
๖	นางนัตยา การาม	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (AP) การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ	๑๔ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑ ราย

ปัญหา อุปสรรค

งบประมาณที่ตั้งไว้สำหรับการลงทะเบียนการอบรมไม่เพียงพอ ทำให้ต้องมีการโอนงบประมาณบางส่วนเพื่อไปเป็นค่าลงทะเบียนการอบรม

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้เกิดการพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเป็นการแก้ไขปัญหางบประมาณในการเข้ารับการอบรม เห็นควรเข้าร่วมการอบรมออนไลน์จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นผ่านระบบ Local MOOC หรืออบรมออนไลน์จากหน่วยงานอื่นๆ ที่มีการจัดอบรมให้มากขึ้น