



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลชนบท อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น (งานรับเรื่องราวร้องทุกข์)

โทร.๐-๔๓๒๘-๗๑๔๙-๕๒ ต่อ ๒๑๑

ที่ ขก ๖๗๐๑/ มอม

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลชนบท

๑.ต้นเรื่อง

ตามที่เทศบาลตำบลชนบท เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ระบุว่า “ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือ การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด...” ผลการประเมินระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยภาพรวม นั้นได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๘๘ มีเกณฑ์ระดับผลการ ประเมิน (Rating Score) อยู่ในระดับ AA (๙๕.๐๐-๑๐๐) นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักปลัดเทศบาล ได้จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ประสบผลสำเร็จและมุ่งมั่นที่จะพัฒนาปรับปรุงการบริหารจัดการองค์กรให้ดียิ่งขึ้น โดยคำนึงถึง ความสำคัญในการรักษามาตรฐานการให้บริการอย่างมีธรรมาภิบาลให้ดียิ่งอย่างต่อเนื่อง เป็นพื้นฐานในการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในปีต่อไป พร้อมจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดร่วมกันขับเคลื่อนมาตรการดังกล่าวไปสู่ การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพเทศบาลตำบลชนบท เพิ่มขึ้น

๓. ข้อยกกฎหมาย

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ITA)

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบ วิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสภาวะของ องค์กรในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน

ส่วนที่ ๓ : แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทาง หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ที่ให้หน่วยงานแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่าน การระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึง ข้อมูลได้ จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๒ ตัวชี้วัด

/ตัว.....

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ได้แก่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลชนบทเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดดังกล่าว ซึ่งการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชนบท เห็นควรดำเนินการดังนี้

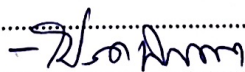
เห็นชอบให้เผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ลงใน <https://www.cnb.go.th>

๕. ข้อเสนอ

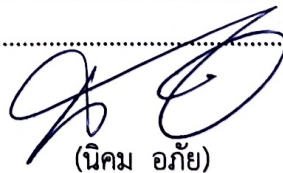
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวรินกมล ชลไพร)
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



จ.ส.อ.


(นิคม อภัย)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลชนบท

ความเห็นของรองปลัดเทศบาล


(นางสาวผกายมาศ จันทบุตร)
รองปลัดเทศบาลตำบลชนบท

ความเห็นของปลัดเทศบาล
-๑๗๕๐๖๘๗๗



(นายอรรถย์ กุมภีโร)
ปลัดเทศบาลตำบลชนบท

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลชนบท



(นายคุณานนต์ หินเระว)
นายกเทศมนตรีตำบลชนบท



รายงานการวิเคราะห์
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

เทศบาลตำบลชนบท
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

คำนำ

เทศบาลตำบลชนบท เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ระบุว่า “ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือ การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด...” ผลการประเมินระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย ภาพรวมนั้นได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๘๘ มีเกณฑ์ระดับผลการ ประเมิน (Rating Score) อยู่ในระดับ AA (๙ ๕.๐๐-๑๐๐) และได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ พร้อมจัดทำมาตรการ คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดร่วมกันขับเคลื่อนมาตรการดังกล่าวไปสู่ การปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

เทศบาลตำบลชนบท จึงได้จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ประสบ ความสำเร็จ และมุ่งมั่นที่จะพัฒนาปรับปรุงการบริหารจัดการองค์กรให้ดียิ่งขึ้น โดยคำนึงถึงความสำคัญในการรักษา มาตรฐานการให้บริการอย่างมีธรรมาภิบาลให้ได้อย่างต่อเนื่อง เป็นพื้นฐานในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานในปีต่อไป

เทศบาลตำบลชนบท
มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑. บทนำ	๓
บทที่ ๒. การดำเนินงานของเทศบาลตำบลชนบท ต่อการประเมิน ITA	๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๐
บทที่ ๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๗
บทที่ ๔. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒ ๓

บทที่ ๑. บทนำ

ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนด เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และที่ผ่านมาพบว่า หลายหน่วยงานนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไปเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการในองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน ให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรม ผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน นอกจากนี้ในด้านบริหารจัดการในหน่วยงาน ก็ยังพบว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยง หรือเป็นช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์ ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศไทยมีการป้องกัน การทุจริตเชิงรุกในลักษณะดังกล่าว ก็จะทำให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลงได้ในที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นับเป็นปีที่ ๑๐ ของการดำเนินการของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ผ่านมา และเป็นปีที่ ๕ ที่ได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ออกแบบและพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ซึ่งนำมาใช้เป็นศูนย์กลางในการดำเนินการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการประเมิน ITA ในรูปแบบปัจจุบันได้ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐได้เกิดความตระหนักในการบริหารงานและกำกับดูแลการ ดำเนินงานให้มีคุณธรรมและให้ความสำคัญกับความโปร่งใสขององค์กรของรัฐเป็นอย่างมาก และครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐไปทั่วประเทศ ซึ่งจะเห็นได้ว่าตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมานั้นได้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงาน ภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์ม อิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย

หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่ม	จำนวน
๑. หน่วยงานของศาล	๓
๒. หน่วยงานขององค์กรอัยการ	๑
๓. หน่วยงานขององค์กรอิสระ	๕
๔. หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา	๓
๕. ส่วนราชการระดับกรม	๑๔๖
๖. รัฐวิสาหกิจ	๕๑
๗. องค์การมหาชน	๕๗
๘. หน่วยงานอื่นของรัฐ	๑๘
๙. กองทุน	๗
๑๐. สถาบันอุดมศึกษา	๘๖
๑๑. จังหวัด	๗๖
๑๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๗๖
๑๓. เทศบาลนคร	๓๐
๑๔. เทศบาลเมือง	๑๙๕
๑๕. เทศบาลตำบล	๒,๒๔๗
๑๖. องค์การบริหารส่วนตำบล	๕,๓๐๐
๑๗. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ	๒
รวมทั้งสิ้น	๘,๓๐๓

รายละเอียดการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาทบทวนเกี่ยวกับรูปแบบการ ประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังได้พัฒนา “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)” เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ อีกทั้งยังสามารถกำกับติดตามการประเมินได้อย่าง ทันสถานการณ์ รวมไปถึงสามารถวิเคราะห์และประมวลผลการ

ประเมินได้อย่างอัตโนมัติ ตอบสนองต่อการนำข้อมูลไปสู่การปรับปรุงหน่วยงานที่รับการประเมิน และการวางแผนในการป้องกันการทุจริตต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียด การประเมิน ดังนี้

๑. ประชากรกลุ่มตัวอย่าง และการเก็บรวบรวมข้อมูล

๑.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้าข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แต่ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อย (น้อยกว่า ๓๐ คน) ให้เก็บข้อมูล จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด ส่วนกรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนมาก (มากกว่า ๔,๐๐๐ คน) ให้เก็บ ข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐๐ ตัวอย่าง

การรวบรวมข้อมูล

- หน่วยงานระบุจำนวนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ลงในระบบ ITAS เพื่อให้ระบบสามารถกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของหน่วยงาน
- หน่วยงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ IIT แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ทั้งนี้ หน่วยงานควรคำนึงถึงการเผยแพร่ช่องทางการเข้าถึงให้ทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการกระจายตัวของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในครอบคลุมทุกส่วนงานและทุกระดับ
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามาตอบแบบสำรวจ IIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS ทั้งนี้ หน่วยงานจะต้องกำกับติดตามและส่งเสริมให้มีการตอบไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ หรือ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๑.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment System : EIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่น ที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การกำหนดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แต่ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนมาก (มากกว่า ๔,๐๐๐ คน) ให้เก็บ ข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐๐ ตัวอย่าง

การรวบรวมข้อมูล

- หน่วยงานระบุจำนวนประมาณการจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในระบบ ITAS เพื่อให้ระบบสามารถกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของหน่วยงาน จากนั้นหน่วยงานกรอกรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดในระบบ ITAS ทั้งนี้ หน่วยงานควรคำนึงถึงข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สอดคล้อง และครอบคลุมตามบทบาทหน้าที่และภารกิจตามกฎหมายของหน่วยงาน
- ผู้รับจ้างประเมินจัดเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบสำรวจ EIT จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตามฐานข้อมูลบัญชีรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยผู้รับจ้างประเมินอาจมีการขอข้อมูลเพิ่มเติมหรือขออนุญาตเก็บข้อมูลภาคสนามจากหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน หรือเก็บข้อมูลจากแหล่งข้อมูลที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จากนั้นทำการบันทึกข้อมูลในระบบ ITAS ทั้งนี้ ผู้รับจ้างประเมินจะมีความรู้และวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลที่มีคุณภาพและมีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีทางวิชาการและทางสถิติ รวมทั้งมีข้อมูลการตอบไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำหรือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

- หน่วยงานจะมีการประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ EIT เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบแบบสำรวจ EIT ได้ด้วยตนเองในระบบ ITAS อีกช่องทางหนึ่ง

เครื่องมือการประเมิน

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วย

- ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดการประเมิน

รายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมิน ให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวทางการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูล ที่องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ(Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับ การศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมือ อื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใสและการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อ หน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการปฏิบัติงานของ บุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความ รับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ของบุคลากร อื่นในหน่วยงาน ทั้งในกรณีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิด การรับสินบนได้ในอนาคต

ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการ เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้ อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้ อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ยังประเมิน เกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจ เกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อ ผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการ ของหน่วยงาน ไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืม โดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและ นำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการ ประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหา การทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้

หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูก เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงาน และการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะ อย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงใน กรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ

๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงานและการให้บริการ
๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ
๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาส ให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยง เพื่อ การป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความพยายามของ หน่วยงานที่จะป้องกัน การทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

กรอบการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัดที่เชื่อมโยงกับ ๓ เครื่องมือ

ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	น้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT)	ร้อยละ ๓๐
ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ		
ตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ		
ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		
ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		
ตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ร้อยละ ๓๐
ตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		
ตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน		
ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล	แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ร้อยละ ๔๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐. การป้องกันการทุจริต		

เกณฑ์ระดับผลการประเมิน

เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนน
ควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

บทที่ ๒. การดำเนินงานของเทศบาลตำบลชนบท
ต่อการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การดำเนินงานของเทศบาลตำบลชนบท ต่อการประเมิน ITA

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ เข้าร่วมประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ซึ่งใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยผลการประเมิน ของเทศบาลตำบลชนบท ๕ ปี ย้อนหลัง ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ระดับคะแนน ITA ร้อยละ ๖๔.๖๓

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ระดับคะแนน ITA ร้อยละ ๕๙.๘๑

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ระดับคะแนน ITA ร้อยละ ๕๘.๕๗

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ระดับคะแนน ITA ร้อยละ ๘๖.๗๘

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ระดับคะแนน ITA ร้อยละ ๙๘.๘๘

ซึ่งนับได้ว่าเทศบาลตำบลชนบท ได้มีการพัฒนาการดำเนินการบริหารจัดการองค์กรที่ดีขึ้นตามลำดับ โดยให้ความสำคัญกับรายละเอียดการประเมิน จึงทำให้นำไปสู่ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐที่ดีขึ้น เทศบาลตำบลชนบทจึงต้องพัฒนาพร้อมปรับปรุง เพื่อรักษาและยกระดับผลการประเมินในปีต่อไป เพื่อแสดงให้เห็นถึงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น

ข้อมูลพื้นฐาน

เทศบาลตำบลชนบทเป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งอยู่เลขที่ ๓๔๕ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลชนบท อำเภอนบพิตำ จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๘๐ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๓-๒๘๗- ๑๔๙ เว็บไซต์ www.cnb.go.th มีภารกิจ เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลและประสานการจัดทำแผนพัฒนาตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด กรอบโครงสร้างของ เทศบาลตำบลชนบท ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้แบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยงาน ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน

โดยปัจจุบันมีอัตรากำลังข้าราชการ และพนักงาน รวมทั้งสิ้น ๗๒ อัตรา ดังนี้

ประเภท	จำนวน (คน)
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๓๐
ลูกจ้างประจำ	๖
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔
พนักงานจ้างทั่วไป	๓๓
ลูกจ้างเหมา	๔๖
ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	

อำนาจหน้าที่

เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดให้มีและบำรุงทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ ตามมาตรา ๑๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมาตรา ๕๐ (๒), มาตรา ๕๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ ตามมาตรา ๑๖ (๔) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๓. การสาธารณสุขการ ตามมาตรา ๑๖ (๕) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๔. การควบคุมอาคาร ตามมาตรา ๑๖ (๒๘) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๕. ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา ตามมาตรา ๕๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไข เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒
๖. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น ตามมาตรา ๕๑ (๗) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดการศึกษา ตามมาตรา ๑๖ (๙) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมาตรา ๕๐ (๖) แห่งพระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. การส่งเสริมกีฬา ตามมาตรา ๑๖ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมาตรา ๕๐(๖) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒
๓. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล ตามมาตรา ๑๖ (๑๙) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๔. การป้องกันและระงับโรคติดต่อ ตามมาตรา ๕๐ (๔) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไข เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒
๕. ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้ ตามมาตรา ๕๑ (๖) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒
๖. การส่งเสริมการพัฒนาศตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ ตามมาตรา ๕๐ (๗) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒
๗. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส ตามมาตรา ๑๖ (๑๐) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๘. การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ตามมาตรา ๑๖ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกัน และการรักษาความ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ตามมาตรา ๕๐ (๑) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๑๖ (๓๐) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย การอนามัยโรงมหรสพและสาธารณสถานอื่น ๆ ตามมาตรา ๑๖ (๒๓) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๓. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามมาตรา ๑๖ (๒๙) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๔. ให้มีเครื่องมือเครื่องใช้ในการดับเพลิง ตามมาตรา ๕๐ (๕๐) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน การพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. บำรุงและส่งเสริมการทำการค้าของราษฎร ตามมาตรา ๕๑ (๕) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. การจัดให้มีและควบคุมตลาด ตามมาตรา ๕๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไข เพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๑๖ (๓) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๓. การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ ตามมาตรา ๑๖ (๖) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๔. การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน ตามมาตรา ๑๖ (๖) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ มาตรา ๕๑ (๙) แห่ง พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒
๕. การส่งเสริมการท่องเที่ยว ตามมาตรา ๑๖ (๘) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามมาตรา ๑๖ (๒๔) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. การรักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินเท้าและที่สาธารณะ ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของ บ้านเมือง รวมทั้งการจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย ตามมาตรา ๕๐ (๓๐) แห่งพระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๑๖ (๑๗) (๑๘) แห่ง พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๓. การดูแลรักษาที่สาธารณะ ตามมาตรา ๑๖ (๒๗) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๔. การควบคุมสุสานและฌาปนสถาน ตามมาตรา ๑๖(๒๐) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ตามมาตรา ๕๐ (๘) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และ มาตรา ๑๖ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ด้านการบริหารจัดการ การสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และ อปท.

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ตามมาตรา ๑๖ (๑) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. การส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน ตามมาตรา ๑๖ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ตามมาตรา ๑๖ (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ภารกิจหลัก

๑. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำและทางอากาศ
๒. การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ
๓. การสาธารณสุขการ และการประปา
๔. การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ
๕. การจัดการศึกษา
๖. การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๗. การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
๘. การควบคุมอาคาร
๙. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๐. การบริหารงานทั่วไป
๑๑. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๑๒. การส่งเสริมกีฬา
๑๓. การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

- ๑๔. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- ๑๕. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๑๖. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ภารกิจรอง

- ๑. การคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานและประโยชน์ของผู้บริโภค
- ๒. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
- ๓. การจัดการยั่งยืนเพื่อการพัฒนาเมือง และแก้ไขชุมชนแออัด การจราจร
- ๔. การส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนองค์กรภาคเอกชน
- ๕. การพัฒนาศักยภาพขององค์กรและบุคลากร

การดำเนินงาน

เทศบาลตำบลชนบท ดำเนินการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานให้มีคะแนนที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับการพัฒนากระบวนการงานต่างๆ ภายใต้เครื่องมือ ITA เพื่อยกระดับคุณภาพ มาตรฐานของเทศบาลตำบลชนบท มีจุดเน้นอยู่ที่การเรียนรู้ และทำความเข้าใจเกณฑ์การประเมินในแต่ละข้อคำถามในแต่ละแบบสำรวจ ได้แก่

- ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment System : IIT) (๒)
- ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment System : EIT)
- ๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

และทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยวิเคราะห์ โอกาสที่จะพัฒนา ปรับปรุง ขั้นตอน กระบวนการทำงาน ระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อ เป็นพื้นฐานในการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานที่ต้องดำเนินการในปีต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบล ชนบท บรรลุเป้าหมายโดยรักษาระบบการบริหารราชการที่มีอยู่ และพัฒนาต่อยอดให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต ภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ ตลอดจน ส่งผลต่อการประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล โดยผลการ ประเมิน ITA จะส่งผล ต่อการประเมินผู้บริหารเทศบาลในการกำกับดูแลการ ทุจริตของเทศบาล ที่มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยได้มี

การดำเนินการ ดังนี้

- ๑. แต่งตั้งบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลชนบท เป็นคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลชนบท ที่ ๑๘๘๗/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ เทศบาลตำบลชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย

- ๑.๑ ผู้อำนวยการส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลชนบท

๑.๒ ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน ซึ่งมีหน้าที่ในการกำกับ ดูแล และ ติดตาม การประเมิน ITA ในภาพรวมของหน่วยงาน

๑.๓ ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin) ทำหน้าที่ลงทะเบียนเข้ารับการประเมินและ ประสานในขั้นตอนการประเมินกับผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑.๔ ผู้ประสานงานหน่วยงานหลัก ทำหน้าที่ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใน สังกัดเพื่อ รวบรวมข้อมูลส่งให้ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin) และอำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวม ข้อมูลให้กับผู้ดูแลระบบ

๑.๕ ผู้ประสานงานหน่วยงานย่อย ทำหน้าที่ให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ใน การรับการประเมินดังกล่าว

๒. ผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล ตำบลชนบท ในระดับหน่วยงานหลักหรือระดับองค์กร และผู้ประสานงานหน่วยงานย่อย ตามคำสั่งเทศบาลตำบล ชนบท ที่ ๑๑๘๗/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของเทศบาลตำบลชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลต่อไปนี้

๒.๑ ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) หมายถึง บุคลากรภายในหน่วยงาน ตั้งแต่ผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่าย ข้าราชการ พนักงานจ้างที่ ทำงานภายในเทศบาลมาเป็น ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จำนวนตามที่กำหนด ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๒.๒ ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อ ตามภารกิจของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จนถึงวันที่จัดส่งข้อมูล เก็บจำนวนทั้งหมดตามแบบฟอร์มที่ กำหนด

๓. จัดทำรายละเอียดข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลชนบท ประกอบด้วย

๓.๑ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม สอดคล้องกับ การขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน

๓.๒ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ที่ต้องเป็นไป ตามกฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งสอดคล้องกับนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล

๓.๓ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลบังคับใช้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผล การปฏิบัติงานบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๓.๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ซึ่งเป็นรายงานผลของ ปีที่ผ่านมา คือปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. ลงทะเบียนเข้าใช้งาน ใน “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)” ตามปฏิทินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๔.๑ ผู้ใช้งาน นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

๔.๒ ผู้ใช้งาน นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๔.๓ ผู้บริหาร อนุมัติการนำเข้าข้อมูลมีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๕. ผู้ใช้งานตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

- ๐๑ โครงสร้าง
- ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร
- ๐๓ อำนาจหน้าที่
- ๐๔ แผนยุทธศาสตร์ หรือ แผนพัฒนาหน่วยงาน
- ๐๕ ข้อมูลการติดต่อ
- ๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๐๗ ข่าวประชาสัมพันธ์
- ๐๘ Q&A
- ๐๙ Social Network

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

- ๐๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี
- ๐๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน
- ๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- ๐๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ
- ๐๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
- ๐๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
- ๐๑๗ E-Service

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

- ๐๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- ๐๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน
- ๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- ๐๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
- ๐๒๒ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- ๐๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน
- ๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- ๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

- ๐๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ๐๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๐๓๑ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี
- ๐๓๒ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
- ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- ๐๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
- ๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
- ๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
- ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- ๐๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

รอบ ๖ เดือน

- ๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

**บทที่ ๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชนบท
ต่อการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชนบท
ต่อการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชนบท
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยภาพรวมนั้นได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๘.๘๘ มีเกณฑ์ระดับผลการประเมิน
(Rating Score) อยู่ ระดับ AA (๙๕.๐๐ – ๑๐๐)

การเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล
ตำบลชนบท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

ตัวชี้วัด \ ปีงบประมาณ	เครื่องมือ การประเมิน	พ.ศ. ๒๕๖๑	พ.ศ. ๒๕๖๒	พ.ศ. ๒๕๖๓	พ.ศ. ๒๕๖๔	พ.ศ. ๒๕๖๕
๑. การปฏิบัติหน้าที่	IIT	๘๔.๓๕	๙๐.๔๐	๘๙.๓๙	๘๖.๐๒	๙๗.๘๐
๒. การใช้งบประมาณ	IIT	๗๒.๖๘	๘๒.๙๘	๘๒.๔๑	๘๐.๒๔	๙๗.๓๔
๓. การใช้อำนาจ	IIT	๗๙.๒๔	๘๔.๒๘	๘๗.๑๙	๘๔.๓๘	๙๖.๔๓
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	๗๑.๒๘	๗๕.๗๗	๗๒.๓๓	๘๒.๙๗	๙๖.๑๓
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	๗๗.๗๔	๗๖.๖๙	๗๘.๕๒	๗๖.๗๒	๙๖.๗๕
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	๗๗.๓๖	๘๒.๖๓	๗๙.๙๕	๙๔.๗๓	๙๙.๕๒
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	๘๓.๔๒	๘๕.๒๖	๘๒.๗๒	๘๖.๒๓	๙๙.๒๙
๘. การปรับปรุงการทำงาน	EIT	๗๒.๓๐	๗๘.๗๑	๗๘.๐๐	๗๙.๖๖	๙๙.๒๙
๙. การเปิดเผยข้อมูล	OIT	๕๗.๖๖	๔๖.๔๙	๔๙.๕๖	๘๗.๕๐	๑๐๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	OIT	๓๓.๓๓	๖.๒๕	๐.๐๐	๑๐๐	๑๐๐
ผลคะแนนภาพรวมของหน่วยงาน		๖๔.๖๓	๕๙.๘๑	๕๘.๕๗	๘๖.๗๘	๙๙.๘๘

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชนบท
จำแนกตามแหล่งข้อมูล

โดยที่เทศบาลตำบลชนบท มีระดับ

๑. คะแนนรวมตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เท่ากับ ๙๖.๘๙ คะแนน
๒. คะแนนรวมตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment :EIT) เท่ากับ ๙๙.๓๖ คะแนน
๓. คะแนนรวมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

การคำนวณคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาล
ตำบลชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำแนกตามแหล่งข้อมูล

แหล่งข้อมูล	ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเต็ม	คำนวณ	คะแนนภาพรวม
OIT	๑. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๑๐๐	๔๐	$\frac{๑๐๐ \times ๔๐}{๑๐๐} = ๔๐$	๙๘.๘๘
	๒. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐				
IIT	๓. การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๘๐	๙๖.๘๙	๓๐	$\frac{๙๖.๘๙ \times ๓๐}{๑๐๐} = ๒๙.๐๖$	
	๔. การใช้อำนาจ	๙๖.๔๓				
	๕. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๖.๑๓				
	๖. การใช้งบประมาณ	๙๗.๓๔				
	๗. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๗๕				
EIT	๘. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๕๒	๙๙.๓๖	๓๐	$\frac{๙๙.๓๖ \times ๓๐}{๑๐๐} = ๒๙.๘๐$	
	๙. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๒๙				
	๑๐. การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๒๙				

เปรียบเทียบผลการประเมินตามแหล่งข้อมูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕

ปีที่เปรียบเทียบ		
	 ปีงบประมาณ 2565	 ปีงบประมาณ 2564
ภาพรวม		
คะแนนเฉลี่ยรวม	98.88%	86.78%
ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	1.53%	6.45%
คะแนนสูงสุด	100%	100%
คะแนนต่ำสุด	96.13%	76.62%
รายตัวชี้วัด		
การปฏิบัติหน้าที่	97.8%	86.02%
การใช้งบประมาณ	97.34%	80.24%
การใช้อำนาจ	96.43%	84.38%
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.13%	82.97%
การแก้ไขปัญหาหรือร้องรับ	96.75%	76.62%
คุณภาพการดำเนินงาน	99.52%	80.78%
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.29%	86.23%
การปรับปรุงระบบการทำงาน	99.29%	79.66%
การเปิดเผยข้อมูล	100%	87.5%
การป้องกันทุจริต	100%	100%

จากตารางคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาล ตำบลชนบท เมื่อ จำแนกตามแหล่งข้อมูล ๓ แหล่งข้อมูล ประกอบด้วย แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) จะเห็นว่า แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีคะแนนสูงสุด คือ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ รองลงมา คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๓๘ และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๘๙ ตามลำดับ

**คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลชนบท
จำแนกรายละเอียดตามตัวชี้วัด**

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือใน การประเมิน	น้ำหนัก
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	OIT	๔๐% ๑๐๐ คะแนน
๒	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	OIT	
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๘๐	IIT	๓๐% ๙๖.๘๙ คะแนน
๔	การใช้อำนาจ	๙๖.๔๓	IIT	
๕	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๖.๑๓	IIT	
๖	การใช้งบประมาณ	๙๗.๓๔	IIT	
๗	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๖.๗๕	IIT	
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๕๒	EIT	๓๐% ๙๙.๓๖ คะแนน
๙	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๒๙	EIT	
๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๒๙	EIT	

เมื่อพิจารณาในภาพรวมของตัวชี้วัด ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ของเทศบาลตำบลชนบท จากตาราง พบว่า ตัวชี้วัดที่มี คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ รองลงมา คือ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๕๒ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการ สื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๒๙ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ มีคะแนน เท่ากับร้อยละ ๙๗.๘๐ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๓๔ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๗๕ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๔๓ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๑๓ ตามลำดับ

การวิเคราะห์ผลการประเมิน พร้อมข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินการยกระดับผลการประเมิน ITA

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลชนบทและปรากฏว่า เทศบาลตำบลชนบทมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยมี คะแนนอยู่ที่ ๙๘.๘๘ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

เทศบาลตำบลชนบท ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

๒๐ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

๒๑ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

เทศบาลตำบลชนบท ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัด ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำในข้อดังต่อไปนี้

๕๖ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

๕๙ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

E๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางกรรณรงเรียนเจ้าหน้าทึของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้

ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

E๑๑ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึง

การปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๒) หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๒) และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๓) รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๖) นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

E๑๓ หน่วยงานควรจัดทำช่องทางกรให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๓) ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ หรือการให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เทศบาลตำบลชนบท ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน เทศบาลตำบลชนบทได้นำผลการวิเคราะห์และเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน มาพิจารณาวิเคราะห์รายละเอียดผลการดำเนินงาน เพื่อที่จะนำไปปรับปรุงและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

๒๐ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

๒๑ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

1๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

เทศบาลตำบลชนบท ได้วิเคราะห์ผลการประเมินและข้อเสนอแนะ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการแล้ว จึง กำหนดแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

๑. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (กรณีการยืมใช้พัสดุ) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้ผู้บริหาร บุคลากรภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกได้รับทราบ ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน www.cnb.go.th และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ เช่น line , page facebook เป็นต้น
๒. กำหนดให้เรื่อง แนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (กรณีการยืมใช้พัสดุ) บรรจุไว้ในระเบียบวาระการประชุมผู้บริหารและบุคลากร สำหรับการประชุมประจำเดือน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัด ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำในข้อดังต่อไปนี้

E๖ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

E๙ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

E๑๐ หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้

ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

E๑๒ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึง

การปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๒) หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๒) และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๓) รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๖) นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

E๑๓ หน่วยงานควรจัดทำช่องทางการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๓) ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่า

เทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ หรือการให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

เทศบาลตำบลชนบท ได้วิเคราะห์ผลการประเมินและข้อเสนอแนะ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ตัวชี้วัด ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน จึง กำหนดแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

๑. เพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ และสามารถสื่อสารกันได้รวดเร็ว และสะดวกมากขึ้น ตลอดจนสามารถรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องที่แสดงความ คิดเห็นให้ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการทราบ เช่น ทางโทรศัพท์ ระบบออนไลน์
๒. ส่งเสริมและเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่างๆมากขึ้น
๓. จัดทำและเผยแพร่คู่มือ/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลชนบท เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมร่วมกัน พร้อมเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.cnb.go.th และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ
๔. รายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.cnb.go.th และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ
๕. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชนให้ครอบคลุมและเพิ่มความถี่
๖. รายงานผลการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงาน ที่เป็นรูปธรรมและชัดเจน พร้อมเผยแพร่ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.cnb.go.th และสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

เทศบาลตำบลชนบทได้วิเคราะห์ผลการประเมินและข้อเสนอแนะ ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) แล้ว จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาและปรับปรุง ดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

๑. เน้นย้ำ/กำชับให้ทุกส่วนราชการรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
๒. เน้นย้ำ/กำชับให้เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และข้อมูลการดำเนินการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

๓. ประชุมผู้บริหารและบุคลากรภายใน เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะรายไตรมาส

บทที่ ๔. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลชนบทจำเป็นต้องมีการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการงานตามมาตรฐานดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล ภายใต้ตัวชี้วัดที่กำหนด และนำแนวคิดที่ใช้ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชนบท โดยยึดกรอบแนวคิดหลักสำคัญ ๓ ประการ คือ

๑. การจัดการความเป็นระบบของกระบวนการทำงาน ที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร

๒. การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการที่วางไว้อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่าง สม่าเสมอ ทัวถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร

๓. การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุม ติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานเพื่อการ ปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน ภายใต้มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

โดยสรุปภาพรวม ข้อเสนอแนะแนวทางเพื่อพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชนบท เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. กำหนดผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. แต่งตั้งผู้ทำหน้าที่ดูแลและพัฒนาและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลชนบท ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
๓. การจัดหลักสูตรอบรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชนบทในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๔. จัดทำมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการงานคุณธรรมและความโปร่งใส ให้บุคลากรทราบ และส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานและติดตาม ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน โดยอาจจัดให้มีการประชุมประจำเดือน หรือประจำไตรมาส เพื่อ รายงานผลการดำเนินงาน พร้อมแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ
๕. กำหนดมาตรการ กระบวนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยง หรือเป็นช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทันสถานการณ์
๖. กำหนดมาตรการปรับปรุงกระบวนการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพกับผู้บริหาร ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อ สาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน ตลอดจนสามารถสื่อสารสองทางได้
๗. กำหนดมาตรการปรับปรุงในกระบวนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของ หน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลชนบทให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมายิ่งขึ้น มีกระบวนการเปิด

โอกาส ให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๘. ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ป้องกันประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยง หรือเป็นช่องทางที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ที่ จะมั่นใจได้ว่าเทศบาลตำบลชนบทจะไม่มีการทุจริต หรือไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน และมีระบบคิดที่สามารถแยกเรื่องส่วนตัวและส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเด็ดขาด
๙. กำหนดมาตรการการเผยแพร่ข้อมูล โดยเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ อย่างเป็นปัจจุบัน ตามข้อกำหนดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และตามประกาศ คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐ เป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชน ตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่ง การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นทั้งหมด แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้
๑๐. จัดประชุมบุคลากร เพื่อให้ความรู้ในประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเกณฑ์การประเมินรายข้อตามแหล่งข้อมูล ๓ แหล่งข้อมูล ประกอบด้วย แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)